

geração 

2 0 2 5

# RELATÓRIO DE GESTÃO



Sistema**Ocergs**  
OCERGS | SESCOOP/RS | ESCOOP

# PALAVRA DA COORDENADORA



Se 2024 foi o ano de estruturar nosso amado comitê, 2025 ficará marcado como o período em que a voz da juventude gaúcha ecoou com força. O amadurecimento das nossas ações foi materializado no sucesso do Coop Think, nosso primeiro encontro estadual, provando que o Geração C não apenas cresceu, mas consolidou-se como um espaço de protagonismo e inovação dentro do Rio Grande do Sul.

Essa evolução reflete-se na nossa representatividade, que saltou de 5 (cinco) para 12 (doze) comitês nas singulares, reafirmando o Geração C como uma estratégia sólida de renovação da governança, pautada por regimento e responsabilidade. Ao atuarmos como um instrumento essencial na formação de lideranças, pavimentamos o caminho para a continuidade das cooperativas gaúchas, garantindo que o legado do nosso movimento seja sustentado pela energia e pelo compromisso da nova geração.

**Larissa de Souza Zambiasi**

Coordenadora do Comitê Geração C  
Cooperconcordia

# SUMÁRIO

02

Palavra da Coordenadora

04

Grupo Gestor

05

Cooperativas representadas

06

Objetivos e diretrizes

07

Eixos temáticos

10

Resultados do Geração C

18

Gestão pautada em dados

21

Se tem coop, tem Geração C!

32

De geração para geração

34

Bora fortalecer o futuro do coop?

35

Reconhecimentos

# GRUPO GESTOR



**Larissa Zambiasi**  
Coordenadora



**Edra Marques**  
Vice-coordenadora



**Wellinton Azambuja**  
Secretário



**Matheus Leonhardt**  
Membro suplente



O Grupo Gestor é responsável pela coordenação dos trabalhos do Comitê, sendo eleito pelos demais membros do Geração C para um mandato de 2 (dois) anos.

# COOPERATIVAS REPRESENTADAS

Em 2025 o nosso Comitê foi composto por jovens lideranças de diversas coops do Estado. Bora conferir as Instituições comprometidas com o propósito do Geração C?



\*Sicredi Caminho das Águas, Sicredi Ouro Branco RS/MG, Sicredi Conexão, Sicredi Cooperação e Sicredi Região Centro RS/MG.

# OBJETIVO E DIRETRIZES



## OBJETIVO

Engajar, capacitar e desenvolver a juventude, fortalecendo o seu protagonismo no processo de aprimoramento da governança.



## DIRETRIZ

Aumentar o número de jovens participando de eventos.



## DIRETRIZ

Aumentar o número de jovens que concluíram capacitações.



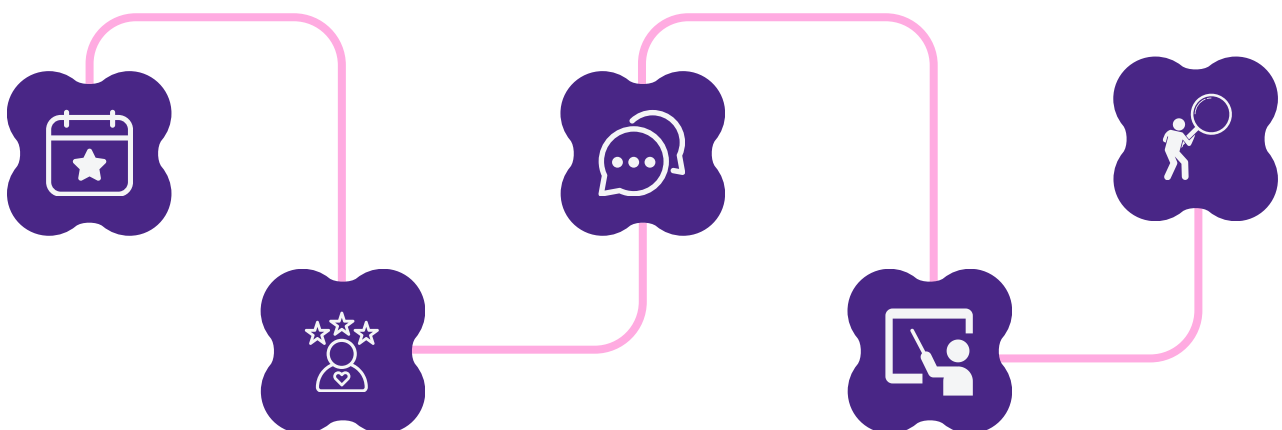
## DIRETRIZ

Aumentar o número de comitês de jovens instituídos nas cooperativas do Estado.

# EIXOS TEMÁTICOS

No ciclo de 2025, o Geração C realizou uma mudança estrutural em seu modelo de atuação, migrando da gestão baseada em projetos isolados para a consolidação de **eixos temáticos**.

Essa decisão estratégica foi motivada pela necessidade de garantir a perenidade e a transversalidade das nossas ações. Enquanto projetos possuem início, meio e fim delimitados, os eixos funcionam como diretrizes contínuas que norteiam a atuação do Comitê a longo prazo. Vem conferir o nosso trabalho a partir de agora:



# EIXOS TEMÁTICOS



## Eventos

Esse é o eixo responsável por criar espaços de *networking*, celebração e engajamento massivo da juventude. É o motor que mantém a chama do Comitê acesa e atrai novos interessados para o nosso movimento!



## Vivências

Focado em *benchmarking*, visitas técnicas e imersões - é o "aprender na prática" conhecendo outras realidades cooperativistas. Ao conectar o jovem com cases de sucesso práticos, aceleramos o aprendizado e fortalecemos o princípio da intercooperação



## Comunicação

Transversal a todos os outros, garante que as ações sejam conhecidas, valorizadas e que a transparência seja mantida. Este eixo assegura que o valor gerado pelo comitê seja percebido não apenas pelos jovens, mas também pelas cooperativas e pela sociedade.

# EIXOS TEMÁTICOS



## Diagnósticos

O eixo responsável pela inteligência do comitê. Foca em mapear as necessidades dos jovens cooperativistas e levantar dados para embasar as tomadas de decisão



## Capacitações

O pilar voltado para o desenvolvimento técnico e comportamental (*hard e soft skills*) dos membros e demais jovens do Sistema, com foco especial na formação de novas lideranças.



Essa estrutura em cinco eixos criou um **ecossistema autossustentável**: o Diagnóstico aponta a necessidade, a Capacitação prepara o jovem, a Vivência inspira, o Evento conecta e a Comunicação dissemina o resultado.

# RESULTADOS DO GERAÇÃO C

A construção do nosso Planejamento Estratégico 2025 partiu de uma premissa inegociável: a inteligência coletiva. Consolidando-se como uma das maiores entregas deste ciclo, o projeto **Coop Think (1º Congresso Gaúcho de Jovens Cooperativistas)**, idealizado pelo Comitê Geração C, transformou o processo de tomada de decisão em uma experiência imersiva de co-criação. Mais do que um evento de integração, o projeto funcionou como nossa bússola: cada post-it, cada debate e cada ideia compartilhada serviu de matéria-prima direta para definir os eixos de atuação que apresentamos neste relatório.

Reunimos **mais de 90 jovens de diversas cooperativas e ramos**, criando um laboratório de inovação focado em mapear dores reais e desenhar soluções práticas.

Para garantir que o planejamento estratégico estivesse alinhado com as demandas contemporâneas, aprofundamos as discussões em cinco trilhas temáticas: **sustentabilidade e ESG, equidade e diversidade, inovação no cooperativismo, espírito cooperativista, bem como sucessão e liderança jovem.** Com isso, a juventude conectou-se com cases de referência, como o processo de continuidade da Nova Aliança, as práticas da Fundação Sicredi em equidade e o protagonismo da Cooperconcordia no fortalecimento doutrinário. O encontro ainda contou com a experiência da Unimed Porto Alegre em inovação e da Uniodonto em sustentabilidade e ESG, promovendo um ecossistema de aprendizado enriquecido por 10 jovens painelistas: Larissa Zambiasi e Edra Marques (Sucessão), Wellinton Azambuja e Melkisedeke Sales (Inovação), Jessyca Bolzan e Patrick de Quadros (Cooperativismo), Alana Kremer e Leonardo Koglin (Diversidade), e Mariana Cherubini e Rafaela Ribas (Sustentabilidade).

# RESULTADOS DO GERAÇÃO C

Aqui, os números traduzem o poder da nossa colaboração:



A excelência na entrega foi validada pelos próprios participantes. Um índice de aprovação **superior** a 96% reafirma a relevância do conteúdo e a assertividade do formato escolhido pelo Geração C.



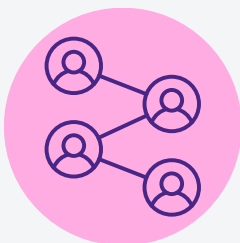
O impacto extrapolou o presencial. Com **quase 7,5 mil visualizações nas redes**, o Coop Think ampliou a visibilidade do Geração C, engajando também quem não pôde estar presente.

Dada a magnitude desta entrega e seu impacto direto na estruturação do Planejamento Estratégico 2025, o Coop Think provou seu valor como uma ferramenta indispensável de gestão e inovação. Por isso, **a iniciativa ganha status de projeto contínuo**, garantindo que o espírito de colaboração e a energia da juventude sigam impulsionando os próximos passos do cooperativismo.

# RESULTADOS DO GERAÇÃO C

Um dos princípios mais valiosos do cooperativismo é a Intercooperação, e o projeto **Portas Abertas** foi a sua materialização máxima. Em 2025, entendemos que para formar lideranças completas, não basta estudar governança em slides; é preciso vê-la funcionando na prática.

O projeto consistiu em imersões técnicas estratégicas, onde o Geração C teve acesso aos bastidores de grandes cooperativas. Mais do que visitas institucionais, foram verdadeiras sessões de *benchmarking*: analisamos processos, entendemos desafios de mercado e dialogamos diretamente com quem faz a roda girar. Diante disso, entendemos a importância de manter a continuidade deste projeto, para que possamos oportunizar mais vivências de gestão na prática para os nossos jovens. Os dados a seguir reforçam a continuidade e o alcance dessa troca de experiências:



A iniciativa conectou **203 participantes** mediante visitas técnicas e institucionais a quatro grandes cooperativas parceiras: Cootravipa, Certel, Unimed Fronteira Noroeste e Cooperconcórdia.

# RESULTADOS DO GERAÇÃO C



O sucesso da iniciativa é evidenciado pelo **índice de satisfação de 99%**, o que reflete a alta relevância e qualidade das imersões proporcionadas.

Diante do alto engajamento e dos resultados expressivos na formação dos nossos jovens, o Comitê reforça a importância e a forte vontade de manter a continuidade desta atividade nos próximos ciclos.

O Portas Abertas deixa de ser visto como uma entrega pontual para se consolidar como **uma das ações permanentes e prioritárias do eixo de vivências**. Essa institucionalização da iniciativa garante que possamos seguir oportunizando, de forma estruturada e contínua, mais experiências reais de gestão na prática para as nossas futuras lideranças.

# RESULTADOS DO GERAÇÃO C

Para inovar localmente, muitas vezes é preciso olhar globalmente. O projeto de **Intercâmbio** foi a iniciativa estratégica do Geração C em 2025, focada em romper a bolha geográfica e beber da fonte de outros ecossistemas cooperativistas.

Durante a missão realizada em Nova Petrópolis-RS, berço do cooperativismo gaúcho, nossos membros mergulharam em uma realidade cultural e de negócios distinta, desafiando suas próprias convicções. O objetivo foi claro: identificar boas práticas de governança, sustentabilidade e inovação que pudessem ser adaptadas à nossa realidade. Mais do que uma viagem, foi um salto de maturidade para quem vai liderar o futuro!



A atividade proposta contou com a participação de **38 jovens** - o que representou 88% do quadro de membros do Geração C. O comprometimento com nosso propósito foi, mais uma vez, materializado!



O impacto da ação estendeu-se muito além do grupo inicial: mediante ações de disseminação, o conhecimento adquirido foi compartilhado com **mais de 5.000 pessoas** nas cooperativas representadas, fortalecendo a cultura cooperativista e multiplicando as boas práticas em nossa rede.

# RESULTADOS DO GERAÇÃO C

A multiplicação do conhecimento adquirido teve efeitos reais, com a aplicação prática nas cooperativas:



*Fiz duas publicações no "universo" Cresol. Uma no site institucional (<https://cresol.com.br/geracao-c-cresol-sicoper-segue-atuante-no-comite-que-desenvolve-jovens-liderancas-cooperativistas/>), acessível tanto por colaboradores quanto associados. A publicação no site foi além da visita, abordei também um pouco do que é o Comitê e incluí um depoimento da Coordenadora Larissa Zambiasi.*

*A segunda publicação foi interna, no portal dos colaboradores da Central, onde eu trabalho. Além das publicações, comentei sobre a experiência com os colegas dentro da gerência em que eu atuo.*

*Com a Coordenadora Pedagógica, desenvolvemos um projeto de Imersão para nossos associados, o qual foi levado ao conselho administrativo e aprovado. No dia 11/10/25 saímos da nossa sede em Tapera com 30 associados de diversas cidades (Não-Me-Toque, Lagoa dos Três Cantos, Selbach, Chapecó, Cruz Alta, Passo Fundo, Espumoso, Soledade, Porto Alegre e Nova Petrópolis). Na Linha Imperial, fomos recebidos pelo Paulo, que fez toda a visita guiada em alguns marcos históricos, onde finalizou na Casa Cooperativa com uma palestra incrível sobre o Cooperativismo, deixando os associados muito emocionados. Almoçamos na Linha Imperial e a tarde ficou livre para os associados conhecerem a praça principal, os monumentos e apreciarem a cultura local.*



# RESULTADOS DO GERAÇÃO C

Liderar não se aprende sozinho. O projeto **Impulso Jovem Coop** nasceu da certeza de que a melhor forma de preparar o futuro é aprender com quem construiu o presente.

Desenhado para ser uma jornada contínua e aprofundada, o projeto foi estruturado com um cronograma estendido que se iniciou no exercício de 2025 e tem sua conclusão prevista para 2026. Contando com a participação de 20 jovens, representando 13 cooperativas (Cotriel, Cooperconcordia, Certel Energia, Certaja Energia, Cotripal, Cotriel, Nova Aliança, COOPEEB, Coeducars, Cotribá, Coopermil, Cotrisoja, Unimed Fronteira Noroeste e Cootravipa), esta iniciativa reflete o compromisso da gestão em não apenas capacitar, mas verdadeiramente desenvolver a próxima geração de líderes cooperativistas por meio de uma metodologia robusta de mentoria e vivências práticas.

A estrutura pedagógica valoriza a mentoria, visando não apenas a absorção de conteúdo técnico, mas a troca de experiências reais e a discussão de desafios profissionais e pessoais enfrentados pelos jovens no ambiente das cooperativas. Para garantir a efetividade desse acompanhamento, o programa envolveu a seleção criteriosa de mentores – que podem ser cooperados ou colaboradores experientes – para acompanhar de perto a evolução de cada participante.

# RESULTADOS DO GERAÇÃO C

O indicador central de sucesso desta iniciativa é a carga horária robusta de qualificação oferecida. Ao final do ciclo, em 2026, **projeta-se que os participantes terão aproveitado 60 horas de capacitação**, somando as atividades síncronas (aulas, mentorias e workshops) e assíncronas (trilhas online e desenvolvimento de projeto).

Esta iniciativa reflete o compromisso da gestão em não apenas capacitar, mas verdadeiramente desenvolver a próxima geração de líderes cooperativistas por meio de uma metodologia robusta de mentoria e vivências práticas.

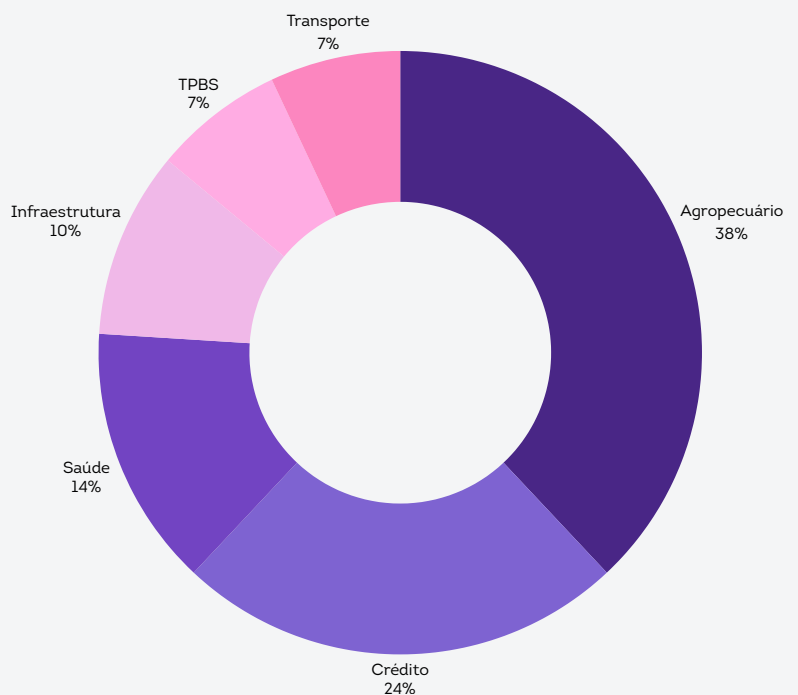
Mais do que uma ação restrita a este ciclo, o sucesso e a maturidade da iniciativa abrem portas para uma expansão estratégica: há a intenção de estruturar o Impulso Jovem Coop para se tornar, futuramente, um **produto oficial do Comitê** a ser ofertado para as demais cooperativas. Isso permitirá escalar a nossa metodologia de formação, fortalecendo a sucessão e o desenvolvimento de talentos em todo o Sistema.

# GESTÃO PAUTADA EM DADOS

A composição do Geração C reflete a robustez econômica do cooperativismo, e destaca a **pluralidade** dos seus membros. Com 43 jovens representando 6 ramos, o Comitê garante uma visão holística, permitindo a troca de experiências entre os jovens de diversos setores:

## Ramos representados

-  AGROPECUÁRIO
-  CRÉDITO
-  SAÚDE
-  INFRAESTRUTURA
-  TRABALHO, PRODUÇÃO DE BENS E SERVIÇOS
-  TRANSPORTE



## Diversidade de gênero



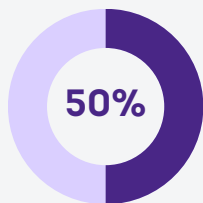
## Vínculo com o cooperativismo



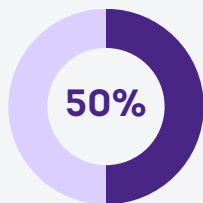
# GESTÃO PAUTADA EM DADOS

Para garantir que nossas ações sejam assertivas e alinhadas à realidade das cooperativas, o Grupo Gestor conduziu um levantamento aprofundado junto aos membros do Comitê. Com uma **adesão expressiva de 80% dos integrantes**, o que correspondeu a 37 jovens (representando 35 cooperativas), mapeamos indicadores cruciais sobre a inserção da juventude no ecossistema cooperativista. Os dados a seguir não apenas retratam o cenário atual de capacitação e governança, mas servem como bússola para nossas próximas iniciativas estratégicas:

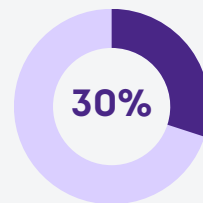
## Cooperativas comprometidas com a juventude



Promoveu capacitações para jovens no último ano



Realizou evento para os jovens no último ano



Tem programa de sucessão de lideranças que inclui o desenvolvimento de jovens

Jovens no Conselho de Administração



**27%**

Coops com Comitê de Jovens instituído



**23%**

# GESTÃO PAUTADA EM DADOS

Em 2025, o ecossistema de liderança jovem do RS deu um salto quantitativo e qualitativo. O período foi marcado pela fundação de 7 novos Comitês de Jovens nas cooperativas singulares, **elevando o total estadual para 12**. Este resultado reflete o sucesso das ações de sensibilização e o interesse crescente das novas gerações em participar ativamente da vida das cooperativas:



\*Sicredi Pioneira.

# SE TEM COOP, TEM GERAÇÃO C!

Em 2025, a atuação do Geração C ultrapassou as fronteiras do aprendizado passivo. Graças ao apoio estratégico do Sistema OCERGS, garantimos a presença de nossos membros nos principais eventos do ano, fortalecendo nossa base técnica. Mas o grande marco deste ciclo foi a inversão da pauta: deixamos de ser apenas plateia para **assumirmos cada vez mais o palco!**



## EXPOAGRO COTRICAMPO

O membro Melkisedeke Sales representou o Geração C no evento.

*20 de fevereiro de 2025*



## EXPODIRETO COTRIJAL

Os membros Alana Kremer, Damaris Schmidt, Giovana Simon, Gracielen Facini, Larissa Zambiasi, Leonardo Koglin, Mariana Cherubini, Meline Kuntzler, Melkisedeke Sales, Patrick de Quadros e Rafaela Ribas representaram o Comitê no evento.

*10-14 de março de 2025*



Modo de participação do(s) membro(s) do Geração C no evento ou na iniciativa:



Promotor



Participante

# SE TEM COOP, TEM GERAÇÃO C!



## ELEIÇÃO DA COORDENAÇÃO DO COMITÊ DE JOVENS DO SISTEMA OCB

A membra Larissa Zambiasi foi eleita para coordenar o Comitê Nacional de Jovens,

*13 de março de 2025*



## AGENDA INSTITUCIONAL DO COOPERATIVISMO

A membra Alana Kremer representou o Geração C no evento de lançamento da agenda.

*18-19 de março de 2025*



## SOUTH SUMMIT 2025

Os membros Adrielly de Oliveira, Alana Kremer, Camila da Silva, Edra Marques, Juliana Graebner, Leonardo Koglin, Matheus Leonhardt, Rodrigo Scottá, Stella Strauss e Wellington Azambuja estiveram presentes no evento.

*9-11 de abril de 2025*



Modo de participação do(s) membro(s) do Geração C no evento ou na iniciativa:



Promotor



Participante

# SE TEM COOP, TEM GERAÇÃO C!



## CURSO DNA COOPERATIVO

As membras Damaris Schmidt, Larissa Zambiasi, Mariana Cherubini e Tirzâ Braga participaram da iniciativa.

13 de maio de 2025



## XIV FÓRUM MUNDIAL DAS COOPS VITIVINÍCOLAS

Os membros Jessyca Bolzan, Leandro Chiarani e Rodolfo Veadrigo marcaram presença no evento.

14-16 de maio de 2025



## LEGADO COOP

As membras Damaris Schmidt, Gracielen Facini e Simoni de Paz, representaram o Geração C no evento.

15-16 de maio de 2025



Modo de participação do(s) membro(s) do Geração C no evento ou na iniciativa:



Promotor



Participante

# SE TEM COOP, TEM GERAÇÃO C!



## COOP THINK

Membros do Geração C, assim como jovens de diversas cooperativas, marcaram presença no primeiro evento estadual destinado à juventude.

27-28 de maio de 2025



## MISSÃO TÉCNICA À MONDRAGÓN

Os membros Edra Marques e Igor Schwingel representaram o Comitê na missão técnica concedida às cooperativas ganhadoras do Prêmio Somos Coop Excelência em Gestão RS (2024).

9-17 de maio de 2025



## TALK COOP + PROJETO PORTAS ABERTAS

O primeiro encontro do projeto Portas Abertas aconteceu na Cootravipa, em parceria com a iniciativa Talk Coop, do Sistema OCERGS.

28 de maio de 2025



Modo de participação do(s) membro(s) do Geração C no evento ou na iniciativa:



Promotor



Participante

# SE TEM COOP, TEM GERAÇÃO C!



## SEMANA DA COMPETITIVIDADE OCB



Andressa Streicher representou o Geração C no evento nacional.

9-11 de junho de 2025



## NEXT COOP

Wania Wagner, Rafaela Ribas, Meline Kuntzler, Larissa Zambiasi e Patrick de Quadros marcaram presença no evento.

26 de junho de 2025



## ENCONTRO DE AGENTES COOPERATIVISTAS DO RS

Alana Kremer, Jessyca Bolzan, Vanessa Pelegrin e Wellinton Azambuja compareceram ao evento - representando o Geração C.

8-9 de julho de 2025



Modo de participação do(s) membro(s) do Geração C no evento ou na iniciativa:



# SE TEM COOP, TEM GERAÇÃO C!



 **TALK COOP & PROJETO PORTAS ABERTAS**

O segundo encontro ocorreu na Cooperativa Certel, e contou com a presença de membros do Geração C.

*22 de julho de 2025*



**IMPACTA COOP**

Wania Wagner, Rafaela Ribas, Meline Kuntzler, Larissa Zambiasi e Giovana Simon participaram como painelistas do evento.

*29 de julho de 2026*



 **PROJETO DE INTERCÂMBIO**

A primeira missão técnica do Geração C contou com a participação massiva dos membros.

*29 de julho de 2026*

Modo de participação do(s) membro(s) do Geração C no evento ou na iniciativa:



# SE TEM COOP, TEM GERAÇÃO C!



 **PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DO GERAÇÃO  
C (2026)**

O encontro anual do Geração C ocorreu na Casa do Sistema OCERGS, e contou com a participação massiva dos membros.

*30 de julho de 2025*



## GERAÇÃO COOP - COOPERCONCÓRDIA

Camila da Silva, Leonardo Koglin e Larissa Zambiasi estiveram presentes no evento.

*9 de agosto de 2025*



 **EXPOINTER**

Os membros Edra Marques, Francielen Caramão, Meline Kuntzler, Melkisedeke Sales, Stella Strauss, e Tirzá Braga prestigiaram Wania Wagner, membra do Geração C e painelistas.

*5 de setembro de 2025*

Modo de participação do(s) membro(s) do Geração C no evento ou na iniciativa:



# SE TEM COOP, TEM GERAÇÃO C!



## EXPOINTER

Wania Wagner representou o Comitê no painel "Água, Clima e Cooperação: O Bioma Enfrentando Extremos".

9 de agosto de 2025



## TALK COOP & PROJETO PORTAS ABERTAS

O terceiro e último encontro ocorreu nas Cooperativas Cooperconcordia e Unimed Fronteira Noroeste, e contou com a presença de membros do Geração C.

25 de setembro de 2025



## ENCUENTRO INTERNACIONAL DE JÓVENES COOPERATIVISTAS DEL CONO SUR

Leonardo Koglin marcou presença no evento.

8-11 de outubro de 2025



Modo de participação do(s) membro(s) do Geração C no evento ou na iniciativa:



Promotor



Participante

# SE TEM COOP, TEM GERAÇÃO C!



## FÓRUM DE PRESIDENTES DO SISTEMA OCERGS

Larissa Zambiasi e Wellington Azambuja representaram o Comitê no evento.

*13 de outubro de 2025*



## PRÊMIO SOMOS COOP MELHORES DO ANO

Alana Dilli, Edra Marques, Larissa Zambiasi, Vanessa Pelegrin e Wellington Azambuja estiveram presentes no evento.

*13 de outubro de 2025*



## LANÇAMENTO DO COMITÊ DE JOVENS COPERMIL

A iniciativa foi liderada pela membra do Geração C, Andressa Streicher.

*23 de outubro de 2025*



Modo de participação do(s) membro(s) do Geração C no evento ou na iniciativa:



# SE TEM COOP, TEM GERAÇÃO C!



## ENCONTRO DE DOCENTES E INSTRUTORES DO SISTEMA OCERGS

Larissa Zambiasi esteve presente no evento, representando o Comitê.

4 de novembro de 2025



## HSM+

Larissa Zambiasi, Leonardo Koglin e Rafaela Ribas estiveram presentes no evento.

6-7 de novembro de 2025



## LANÇAMENTO DO COMITÊ DE JOVENS CERTEL

A iniciativa foi liderada pelos membros Alana Dilli e Matheus Leonhardt.

4 de dezembro de 2025



Modo de participação do(s) membro(s) do Geração C no evento ou na iniciativa:

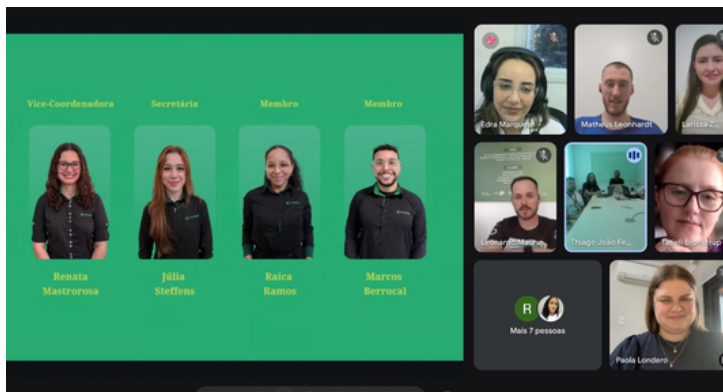


Promotor



Participante

# SE TEM COOP, TEM GERAÇÃO C!



## LANÇAMENTO COMITÊ DE JOVENS COOPEEB

Edra Marques, Larissa Zambiasi e Matheus Leonhardt estiveram presentes no lançamento.

11 de dezembro de 2025

A retrospectiva de 2025 deixa um recado claro: o Geração C ocupou, de fato, os grandes espaços de debate e inovação do cooperativismo gaúcho e nacional. Com o suporte fundamental do Sistema OCERGS, nossa jornada ao longo deste ano representou um verdadeiro ponto de virada na nossa forma de atuar. Deixamos a posição confortável de espectadores para nos tornarmos vozes ativas e influentes. Cada evento, encontro e lançamento documentado nestas páginas provou que a juventude cooperativista não está apenas se preparando para o amanhã; ela já está subindo aos palcos, propondo soluções e **impulsionando as transformações do nosso ecossistema!**

Modo de participação do(s) membro(s) do Geração C no evento ou na iniciativa:



Promotor



Participante

# DE GERAÇÃO PARA GERAÇÃO



Jovens representam a transformação. Incentivá-los a compartilhar suas ideias, reforçando a importância da inovação contínua e do papel da juventude cooperativista, é fundamental para o progresso das nossas cooperativas, com ética e transparência.

Comitês são espaços para o desenvolvimento de projetos, estímulo à participação ativa e para a construção de uma governança conectada às transformações da sociedade e alinhada aos desejos das novas gerações. O cooperativismo precisa de movimento, energia e de quem entende o que o mundo precisa e deseja, sem perder sua essência, valores e princípios.

Jovens, queremos que vocês tragam suas pautas, questionamentos e ideias. Preparem-se, busquem conhecimento e enfrentem os desafios da vida. Assim, vocês evoluem e, juntos, transformamos nossas cooperativas.

**Erineo José Hennemann**

Presidente  
Certel

# DE GERAÇÃO PARA GERAÇÃO



A iniciativa para a criação do Comitê Jovem teve início a partir da solicitação da Ocergs para que a Coopermil indicasse um jovem para participar do comitê estadual. A partir desse envolvimento, foi possível conhecer mais profundamente o trabalho desenvolvido e identificar outras iniciativas que poderiam ser vinculadas ao comitê. Destacamos, ainda, a contribuição significativa da jovem indicada, que estimulou o interesse da Coopermil ao apresentar alternativas e propostas de ações que podem ser desenvolvidas com a criação do Comitê Jovem.

Para a Coopermil, a criação do Comitê Geração C é uma iniciativa importante e estratégica, pois promove um espaço de manifestação mais livre, estimula o desenvolvimento de novas ideias e cria um ambiente favorável à inovação, além de ampliar a interação com jovens associados e filhos de associados. Desafiamos o Comitê a elaborar seu próprio planejamento estratégico para 2026, proposta que foi aceita e concretizada, com ações que passarão a integrar o planejamento geral da Coopermil. Mesmo sendo um projeto ainda incipiente, temos plena convicção de sua relevância e do alcance que poderá ter, especialmente ao ser estendido ao quadro social, fortalecendo a interação entre gerações e criando um espaço de acolhimento de ideias. Agradecemos à Ocergs pela iniciativa de criar este Comitê, transformando em prática a valorização da participação efetiva dos jovens nos processos de decisão.

**Jaime Stochero**  
Diretor Executivo  
Coopermil

# BORA FORTALECER O FUTURO DO COOP?

Se o cooperativismo é feito de pessoas, o Geração C é a prova de que a renovação desse sistema pulsa forte. Em 2025, nosso objetivo foi claro: transformar potencial em impacto real. Não nos contentamos em apenas ocupar espaços; trabalhamos para qualificar nossa voz e fortalecer nossa atuação dentro do Sistema OCERGS.

Guiados por diretrizes sólidas, construímos um ano onde cada projeto foi um degrau na formação das novas lideranças. Este relatório não narra apenas o que fizemos, mas quem estamos nos tornando: jovens preparados para garantir a perenidade do modelo cooperativista, com inovação no olhar e cooperação no DNA.

Saiba que o nosso propósito segue forte: fazer o cooperativismo gaúcho crescer, evoluir e inspirar!

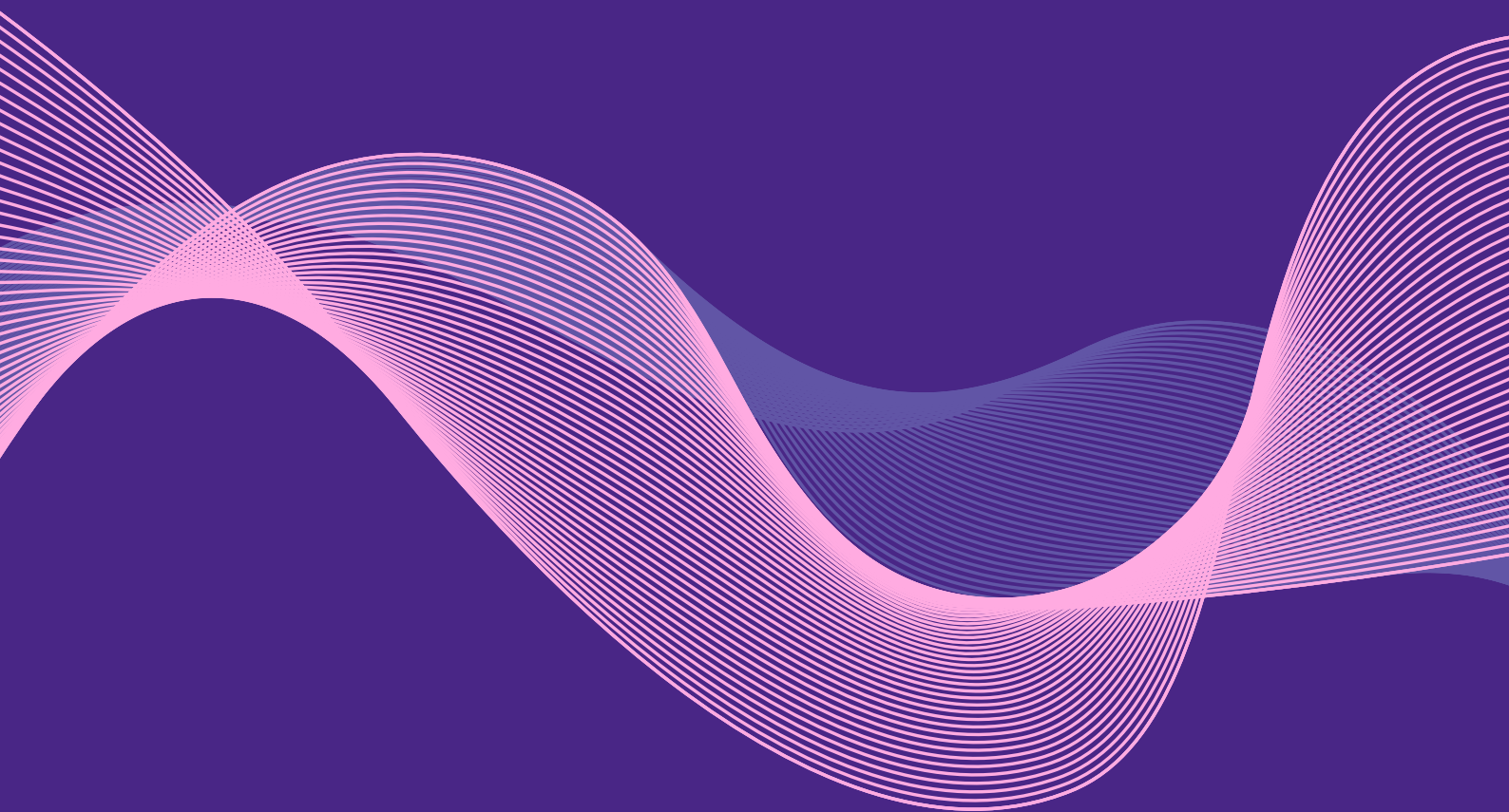
# RECONHECIMENTOS

Adrielly Leal de Oliveira  
Alana Kremer  
Alana Teresa Dilli  
Andressa Streicher  
Arthur Andrade  
Camila Rodrigues da Silva  
Damaris Rodrigues da Silva Schmidt  
Daniel Paulata  
Eduarda Lopes Steil  
Francielen Caramão Rodrigues  
Giovana Natali Simon  
Gracielen Facini  
Gustavo Bueno Juliani  
Hélio Loureiro de Oliveira  
Igor Flores Schwingel  
Jéssica Fabiana Monte Blanco  
Jessica Luiza Casagrande Righez  
Jessyca Leon Bolzan  
Juliana dos Santos Graebner  
Larissa Balbinot  
Leandro Chiarani  
Leonardo Maurício Koglin

Luysi da Luz Rodrigues  
Mariana Moura Cherubini  
Martina Schulz de Moraes  
Matheus de Souza de Freitas  
Meline Paixão Kuntzler  
Melkisedeke Soares Sales  
Mônica Maria Dillenburg  
Neliton Flores Kasper  
Paola Londero  
Patrick de Quadros  
Rafaela Comerlatto  
Rafaela Fon Ribas  
Rodolfo Veadrigo  
Rodrigo Scottá  
Ruan Abrelino de Souza  
Simoni Macedo de Paz  
Stella de Freitas Strauss  
Thais Christ  
Tirzá Garibotti Braga  
Vanessa Garlet Pelegrin  
Wania Elizabeth Wagner

Agradecemos a sua  
dedicação contínua para  
**fortalecermos** o futuro do  
coop!

geração 



**SistemaOcergs**

OCERGS | SESCOOP/RS | ESCOOP